

2023년 한전KDN 제1차 국가보훈대상자 채용 공고

본 채용은 정부의 「블라인드 채용 가이드라인」을 준수하며 편견 요인에 대한 개인정보는 전형단계별 심사위원에게 절대 제공되지 않음을 알려드립니다.

1. 채용인원 및 채용분야

□ 채용인원 : 10명 (단위 : 명)

구 분		사 무	기 술		합 계
			전 산	통신일반	
광주지방 보훈청	추천자	2	2	2	6
	미추천자	-	2	2	4
합 계		2	4	4	10

○ 채용인원 목표제 시행

- 채용 분야 합격자 미달 시 광주지방보훈청 추천자 또는 미추천자에서 추가 선발

□ 당사 채용('23년 신입사원, '23년 제1차 국가보훈대상자, '23년 별정직)
중복지원 불가함

2. 자격요건

구분	주 요 내 용
대상	○ 보훈청 추천자 : 국가보훈대상자 중 광주지방보훈청 추천자 ○ 보훈청 미추천자 : 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 보훈대상자
연령	○ 제한 없음. 단, 근로기준법 제64조 및 관련 법령상 채용이 금지된 자 또는 입사일 기준 당사 정년(만60세)에 도달한 자는 지원 불가
병역	○ 병역기피 사실이 없는 자, 군미필자 및 입사일 전일까지 전역 가능한 자

구분	주요내용				
전공 · 자격1)	사무		제한없음		
	기술	전산	컴퓨터 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자		
		통신일반	통신·전자 등 관련학과 졸업(예정)증명서 발급이 가능한 자 또는 채용 분야 자격증 보유자		
영어	○ TOEIC 기준 500점 이상인 자				
	구분	인정시험			
		TOEIC	TEPS	TOEIC - S	OPIc
	기준점수	500점	195점	IL등급	IL등급
	○ 영어성적 인정기준 안내 - 인사혁신처 사이버국가고시센터 <u>미등록</u> 성적 · 유효기간 ('21.5.25 이후 응시 ~ '23.5.24까지 발표) 내 국내 정기시험의 성적만 인정 - 인사혁신처 사이버국가고시센터 <u>등록</u> 성적2) · 사이버국가고시센터에 등록된 유효한(입사지원 마감일 기준) 어학성적만 인정				
기타	○ 채용 결격 사유에 해당하지 않는 자로 입사일부터 근무 가능한 자 ○ 해외여행에 결격 사유가 없는 자				

3. 우대사항

구분	1차(서류) 전형	2차(필기) 전형	3차(발표면접· 실기평가) 전형
장애인	-	10점	10점
국가보훈대상자*	-	5점 또는 10점	5점 또는 10점

* [국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제 31조]

- ① 취업지원 실시기관이 그 직원을 채용하기 위하여 채용시험을 실시하는 경우에는 그 채용시험에 응시한 취업지원 대상자의 점수에 다음 각 호의 구분에 따라 가점(加點)하여야 한다.
 1. 만점의 10퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자
 2. 만점의 5퍼센트를 가점하는 취업지원 대상자
- ② 제1항의 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 제1항 각 호의 구분에 따라 가점하여야 하며, 둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 제1항 각 호의 구분에 따라 가점하여야 한다. 다만, 취업지원 대상자의 점수가 만점의 40퍼센트 미만인 과목이 있거나 점수로 환산(換算)할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니하다. (이하생략)

- 1) 채용 분야별 자격증 목록 '첨부 3' 참조 및 채용 분야 자격증 보유자로 지원하는 경우
최종학력 졸업(예정)증명서 또는 재학, 휴학, 중퇴를 증빙할 수 있는 증명서를 제출해야 함
- 2) 사이버국가고시센터에 등록되는 영어성적의 유효기간은 5년이나, 실제 적용되는 유효기간 종료시점은
시험 응시일자 기준이 아닌 시험 응시 연도말 기준이므로 개인(지원자)별 영어성적 유효기간 확인 필요

4. 채용신분 및 처우

구 분	채용직급[연봉등급]	기본연봉액	비 고
일반직	4직급(나)[6등급]	32.9백만원	○ 성과연봉 별도 ○ 전직 경력 등에 따라 최대 3년 한도로 기본연봉등급 가산

- ☐ 수습기간 : 입사 후 3개월간('23.7.31 ~ 10.30)
- 수습 평가 결과 직원으로서 부적격으로 판단되는 경우 채용이 취소될 수 있음
 - 경력의 경우 수습기간 종료 후 경력기간 산정 및 반영
 - 경력기간 산정 시 입사지원서 상 본인이 입력한 기간만 인정
- ☐ 기타 세부 사항은 당사 규정에 따름

5. 근무지역

- ☐ 당사 인사 운영에 따라 근무지역 배치 예정
- 본사 및 전국 사업소

6. 채용절차

구 분	주 요 내 용	합격인원
지원서 접수	○ 접수기간 : 5.17(수) 14:00 ~ 5.24(수) 14:00 ○ 당사 인재채용 홈페이지(recruit.kdn.com) 온라인 접수	-
1차(서류) 전형	○ 전형내용 : 전공·자격, 영어, 자기소개서(적·부) 평가 - 영어 : TOEIC 기준 500점 이상인 자 (2.자격요건 '영어' 참조) ○ 불합격 기준 - 자기소개서 평가결과 “중대결함” 또는 “전체 평균 표절률 50% 이상” · 중대결함: 의미 없는 단어·문장·문항 반복, 블라인드 채용 위반, 당사 사명(社名) 오기재, 자기소개서 문항별 최소 글자 수 500자(띄어쓰기, 특수문자 포함) 미충족 ☞ 블라인드 채용 위반 예시 : 출신 고등학교/대학교명, 성별, 지원자 이름, 가족직업, 연령, 종교, 출신지역, 신체조건, 혼인여부 ☞ 당사 사명(社名) 오기재 예시 : 한전, 한국전력KDN, 한국KDN 등 ○ 합격자 결정 기준 : 전공·자격, 영어, 자기소개서 적격자 ○ 합격발표 : 6.5(월) 17:00	적격자

구 분		주 요 내 용	합격인원
2차(필기) 전형		○ 전형내용 : 인성검사, 직업기초능력평가, 직무수행능력평가 ○ 전형일 : 6.10(토) ○ 불합격 기준 - 인성검사 부적격자 - 전형 미응시자 ○ 합격자 결정 기준 : 인성검사 적격자 중 직업기초능력평가(60%), 직무수행능력평가(40%), 우대사항 합산 고득점자 순 ○ 합격발표 : 6.15(목) 17:00	채용인원 3배수
3 차	발표면접 · 실기평가	○ 전형내용 : 발표면접(PT), 실기평가(코딩테스트, 전산분야에 한함) ○ 발표면접 - 전형일 : 6.20(화) / 채용 분야별 세부일정 별도 안내 - 전형내용 : 1인1조 발표면접(실무지식, 역량평가 등) ○ 실기평가 : 전산 분야에 한함 - 전형일 : 6.24(토) - 전형내용 : 코딩테스트를 통해 프로그래밍 직무능력 검증 ○ 불합격 기준 - 발표면접 미응시자는 실기평가 응시 불가(전산분야에 한함) - 면접위원 2인 이상이 최저 점수(50점)를 부여한 자 - 전형 미응시자 ○ 합격자 결정 기준 - 전산 외 분야 : 발표면접(100%), 우대사항 합산 고득점자 순 - 전산 분야 : 발표면접(70%), 실기평가(30%), 우대사항 합산 고득점자 순	채용인원 1배수
4차(신체검사) 전형		○ 전형일 : 6.30(금) ~ 7.5(수) - 당사 지정기관에서 개인(지원자)별 시행 ○ 불합격 기준 - 신체검사 결과 부적격으로 판정된 자 - 전형 미응시자	적격자
최종 합격자 발표		○ 최종합격자 발표 : 7.24(월) 17:00 ○ 발표방법 : 당사 인재채용 홈페이지 발표 및 개별 문자 안내 ○ 입사 : 7.31(월)	

- 코로나19 등으로 전형 진행이 곤란할 경우 일정이 변경될 수 있음
 - 일정이 변경되는 경우 지원자 이메일 또는 연락처로 개별 공지 예정
- 합격선에서의 합격점수 동점자 발생 시 아래 기준을 따름
 - 1차(서류) 전형~2차(필기) 전형 합격자 결정 : 동점자 전원 합격
 - 최종 합격자 결정 : 장애인 → 3차(발표면접·실기평가) 전형 → 직업기초능력평가 → 직무수행능력평가 → 1차(서류) 전형 점수 고득점 순(順)

7. 지원서 접수

- ☐ 접수기간 : 5.17(수)14:00 ~ 5.24(수) 14:00
 - 접수 마감일은 접속자 증가로 지원이 어려울 수 있는 바, 지원자는 충분한 시간을 두고 접수 요망
- ☐ 접수처 : 당사 인재채용 홈페이지(recruit.kdn.com)

8. 블라인드 채용 안내

- ☐ 입사지원서 상 사진 등록란, 학교명, 학점, 생년월일 기재란 없음
- ☐ E-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- ☐ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적 사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 기재 금지

구 분		타기업명 기재 가능 여부	예 시
입사지원서	자기소개서	불가능	○ 한국전력공사, 한전KPS 등 → 전력공기업 ○ 부산교통공사 등 → ○○공사 ○ 농협은행, 하나은행 등 → ○○은행 ○ LG전자 등 → ○기업
	경력사항	가능	-
	경험사항	가능	-

- 입사지원서에 기재한 편견이 개입될 수 있는 내용은 면접전형 시 블라인드 처리되어 면접위원에게 제공됨
- ☐ 예외사항
 - 목 적 : 2차(필기) 전형 당일 지원자 본인 확인
 - 입력내용 : 주민등록상 생년월일, 증명사진
 - 입력대상자 : 1차(서류) 전형 합격자
 - 입력기한 미준수 시 불이익이 있을 수 있음

9. 필기 및 실기평가 시험과목

☐ 직업기초능력평가

구 분	시험과목명	문제수	시험시간
모든 채용분야	· 수리능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 직업윤리, 기술 능력, 자원관리능력, 자기개발능력, 조직이해능력, 대인관계능력	50문항	50분

☐ 직무수행능력평가 : 대졸(기사 자격증) 수준

구 분	시험 과목명	문제수	시험시간
사무	· 경영/경제(25문항), 법학/행정학(25문항) 등	50문항	50분
기술	전 산 · 전산 일반, 데이터베이스, 네트워크/데이터통신 등		
	통신일반 · 통신공학, 정보통신, 통신이론 등		

☐ 실기평가 : 코딩테스트(전산분야에 한함)

구 분	알고리즘(프로그래밍)		SQL
난 이 도	Lev. 1	Lev. 2	Lev. 2
문 제 수	2	2	1
배 점	40점	40점	20점

사용언어	C, C++, Java, Javascript, Python, Python3 (개인별 사용언어 선택 후 실기평가 시행, 약 3시간 소요)	MySQL, Oracle
------	--	---------------

10. 증빙서류 제출

- 증빙서류 제출은 3차(발표면접) 전형 당일 응시자에 한하여 직접 제출하며 불합격 시 제출서류는 최종합격자 발표 후 관련 법령*에 의거 개별 신청 시 반환함 (증빙서류 제출 목록은 ‘첨부 5’ 참조)

* [채용절차의 공정화에 관한 법률(약칭:채용절차법) 제11조(채용서류의 반환 등)]

- ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.
- ② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.
- ③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.
- ④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.
- ⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.

11. 합격자 발표

- 전형별 합격자에게 개별 문자 안내 및 당사 인재채용 홈페이지에 발표

12. 예비합격자 운영

- 운영기간 : 입사일부터 30일간('23.7.31 ~ 8.29)

○ 최종 합격자 발표 시 별도 문자 안내

- 운영인원 : 10명(채용 분야별, 지역별 채용인원의 100%) (단위 : 명)

구 분		사 무	기 술		합 계
			전 산	통신일반	
광주지방 보훈청	추천자	2	2	2	6
	미추천자	-	2	2	4
합 계		2	4	4	10

13. 이의신청 안내

- ☐ 운영목적 : 채용비위로 인한 피해자 구제
- ☐ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- ☐ 접수방법 : 「홈페이지 - 입찰·고객지원 - 채용비리 신고센터」에 내용 기재
- ☐ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리
 - 이의신청 처리 예외사유
 - 채용비위와 무관한 채용 관련 일반 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항

14. 기타사항

- ☐ 전형별(실기평가 포함) 미응시자는 불합격 처리됨
- ☐ 입사지원서 상 지원자가 입력한 내용만으로 전형별 합격자를 사정하므로 지원서 입력 착오 등으로 발생한 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 입사지원서 허위작성 또는 증빙서 위·변조 제출, 시험 부정행위자, 채용결격 사유자 등 발견 즉시 모든 전형을 무효로 하고, 입사후라도 합격을 취소하며, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한함
- ☐ 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따라 방역 당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하며, 방역당국의 입장에 따라 시험응시가 제한될 수 있음. 또한 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황 변화에 따라 시험일정 등이 변경될 수 있음
- ☐ 장애인 또는 임산부의 경우 2차(필기) 전형 또는 3차(발표면접) 전형일로부터 3일 전까지 편의지원에 대한 사전요청이 있는 경우 편의 제공
- ☐ 전형 결과 적격자가 없을 경우 합격자를 미선발
- ☐ 경력기간 산정 시 입사지원서 상 본인이 입력한 기간만 인정됨

☐ 이전지역인재 채용목표제 미시행

[혁신도시법 시행령 제30조의 2]

- ④ 제2항에도 불구하고 이전공공기관등의 장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 채용 시험에서 지역인재를 별표 1의 비율 이상으로 합격시키지 않을 수 있다.
1. 시험실시 분야별 연 채용모집 인원이 5명 이하인 경우 (이하생략)

15. 문 의

- ☐ Q&A문의 : 당사 인재채용 홈페이지(recruit.kdn.com)
- ☐ 유선문의 : 인사노무처 인사부 채용담당자 ☎ 061-931-7893, 7897
- 채용 관련 문의가 많은 관계로 당사 인재채용 홈페이지 Q&A를 우선 이용